



TABLE DE CONCERTATION LAVALLOISE

POUR L'EMPLOI
DES FEMMES
DANS LES MÉTIERS
TRADITIONNELLEMENT
MASCULINS

Table de concertation lavalloise pour l'emploi des femmes dans les métiers traditionnellement masculins

Historique

En 2005, le Conseil du statut de la femme, la Commission scolaire de Laval et Dimension Travail ont amorcé une réflexion sur la pertinence de créer un organisme de concertation.

C'est ainsi que la Table de concertation lavalloise pour l'emploi des femmes dans les métiers traditionnellement masculins a été mise sur pied en 2006, dans le cadre d'un projet financé par Condition féminine Canada et dirigé par Dimension Travail.

Mission

La Table élabore des projets et réalise des activités qui visent la valorisation, l'intégration et le maintien en emploi des femmes dans les métiers traditionnellement masculins.



Objectifs

- ✓ Accroître la diversification des choix professionnels des femmes en démythifiant les stéréotypes et les préjugés associés aux métiers traditionnellement masculins
 - ✓ Favoriser la réflexion et le partage d'information entre les organismes concernés par l'employabilité des femmes dans les métiers traditionnellement masculins
- ✓ Promouvoir l'accès des femmes aux métiers traditionnellement masculins en vue d'atteindre la mixité dans les milieux de travail.
 - ✓ Sensibiliser les employeurs à l'embauche de femmes dans les métiers traditionnellement masculins
- ✓ Soutenir les employeurs dans leurs démarches d'accueil et d'intégration des femmes dans ces métiers.



Membres

On retrouve à cette Table des partenaires préoccupées par l'absence des femmes dans les MMM mais qui deviennent au fil des projets des bailleurs de fonds essentiels, indispensables.

Commission scolaire de Laval

Collège Montmorency

Direction régionale du ministère de l'éducation, des loisirs et des sports

Service Canada

Emploi-Québec

CSSSL

Conseil régional de la FTQ, Montréal-métropolitain

De façon ad hoc, le Conseil du statut de la femme et le CIAFT

Dimension Travail assure la coordination de la table grâce à l'appui financier du SACAIS.



Différents
projets

- contribution à la réalisation du colloque *Capitaliser sur la différence*
- publication de portraits de travailleuses et de leur employeur dans le journal local afin de valoriser et de sensibiliser la population
- adaptation du carnet d'inspiration qui a été remis aux étudiantes des MMM dans les centres de formation à Laval.
- mise en place du projet maintien en emploi et en formation pour les femmes dans les MMM

Intégration

MAINTIEN

On travaille le “pendant”
et le “après” mais...
pourquoi pas le “avant”

Dans les plus récentes initiatives, notons :

Lancement d'un projet pilote Talons hauts et caps d'acier.

Programme de récompense pour les étudiantes qui s'inscrivent dans des formations professionnelles identifiées non traditionnelles. Nos 2 premières lauréates sont inscrites en mécanique automobile et gestion d'entreprise de construction.

Comment poser votre candidature?

Les femmes qui souhaitent soumettre leur candidature pour l'obtention d'une bourse doivent faire parvenir les éléments d'information suivants :

- Nom;
- Adresse;
- Preuve d'admission dans le programme;

Le tout accompagné
D'UNE LETTRE DE MOTIVATION à :

Dimension travail
Direction générale
1717, boulevard Saint-Martin Ouest
Laval (Québec) H7S 1N2

420 978-7447
dimensiontravail@castra.com



COMMISSION
SCOLAIRE DE LAVAL



COLLÈGE
MONTMORENCY



Bourses
Talons hauts
et caps d'acier



En place pour un métier d'audace!



Le but visé :

amener les jeunes filles à faire des choix auxquels elles n'ont pas pensé ou auxquels elles ont pensé mais pour lesquels leur niveau de confiance est hésitant.

Réalisation :

Conception d'une activité interactive avec la collaboration d'une troupe de théâtre professionnelle. On allie théâtre et forum de discussions animées. Les jeunes sont donc appelés à réagir aux différentes situations présentées.



En place pour un métier d'audace!

- An 1 -

Recherche d'un partenaire
Obtention subvention Service
Canada
Conception, textes...

- An 2 -

Tournée de 5 écoles secondaires
à Laval
Près de 400 étudiantes et
étudiants rencontrés

- An 3 -

Production d'un guide pédagogique à
l'usage des enseignantes et
enseignants afin de répondre à
l'approche orientante et tournée de
8 représentations pour un public qui
totalisera près de 1000 étudiantes et
étudiants

Production d'un outil promotionnel pour les métiers traditionnellement masculins

Partenariat de 3 régions

Laval-Lanaudière et Laurentides

Partenariat de 3 instances

Ministère de l'éducation

Emploi-Québec

Regroupements de tables de femmes

Utiliser le transfert de compétences pour amener les jeunes femmes à choisir des métiers ou professions auxquelles elles n'auraient pas pensé.

Questions ?



Merci de votre attention !