



+ LÉS

Comité  
Reconnaissance

1982

1996

2003

Femmes  
et Construction

Stratégie Mixité  
en emploi

2012

2011

RQAP

2006



FEMMES  
ÉQUITÉ  
SALAIRE



CONCILIER  
POUR  
LA VIE  
Famille • Travail • Études

2018

2019



BÂTISSONS  
L'AVENIR  
AVEC  
elles

2013

Femmes  
Métiers  
Avenir  
1 833 381-3955  
COMPTON

Coalition SST  
Femmes

2021

2020



40 ans déjà

**travail** CIAFT

Gardons le cap !

2022

Financement à la mission

[ciaft.qc.ca](http://ciaft.qc.ca)

*Cher(e) ami(e),*

Depuis 1982, une concertation nationale pour l'accès et le maintien des femmes au travail - le CIAFT - influence les décisions politiques pour des changements adaptés aux besoins des Québécoises.

Il suffit de penser à l'adoption de la Loi sur l'Équité salariale, résultat de la mobilisation d'une coalition portée par le CIAFT, et à la Coalition québécoise pour les femmes dans la construction qui a mené à l'adoption d'un nouveau PAÉ -Femmes dans cette industrie en 2015.

Aussi, cette organisation est la seule défenseuse de l'approche spécifique et systémique des 16 OSDMOF (Comité Reconnaissance), qui viennent d'obtenir une reconnaissance de leur mission du SCF. Elle a aussi multiplié les pressions menant à un comité aviseur « femmes » à la CPMT.

Va vite consulter l'encyclopédie [ciaft.qc.ca](http://ciaft.qc.ca) et la plateforme **Bâtissons l'avenir avec elles** pour en savoir plus sur les autres enjeux priorités: conciliation famille-travail-étude, diversification des choix professionnels, droits du travail (LNT, LSST, etc.), harcèlement ...

Quel travail colossal tu me diras ! Mais il y a encore du chemin à faire... Gardons le cap !

Solidairement!



**Conseil d'intervention pour  
l'accès des femmes au travail**

**[ciaft.qc.ca](http://ciaft.qc.ca)**

7000, avenue du Parc  
Bureau 314  
Montréal QC  
H3N 1X1