

GUIDE DE MOBILISATION



PASSER À L'ACTION : 3 GESTES CONCRETS POUR SOUTENIR LA DÉMARCHE

1. APPUI COLLECTIF : SIGNEZ ET PARTAGEZ LA PÉTITION

En signant la pétition et en la relayant dans vos réseaux, vous contribuez à promouvoir la reconnaissance du rôle essentiel des groupes femmes employabilité et à rappeler au gouvernement l'urgence de traduire ses engagements en matière d'autonomie économique des femmes en actions concrètes.

[PAR ICI POUR SIGNER LA PÉTITION!](#)

2. VISIBILITÉ ET MOBILISATION : RELAYEZ NOS PUBLICATIONS

En partageant nos contenus dans vos réseaux, vous contribuez à accroître la visibilité de la démarche, à sensibiliser un public élargi et à renforcer la mobilisation autour de cet enjeu.



3. INFLUENCE POLITIQUE DIRECTE : ENVOYEZ UN COURRIEL

En écrivant aux ministres concernées, vous portez directement cet enjeu dans les espaces décisionnels et contribuez à rappeler qu'il mérite une attention politique prioritaire et un engagement clair de la part du gouvernement.

Les ministres interpellées sont responsables de l'Emploi, de la Condition féminine et de l'Action communautaire, trois champs d'action étroitement liés à la reconnaissance, au financement et à la pérennité des groupes femmes employabilité.

[CLIQUEZ ICI POUR LE COURRIEL TYPE](#)

POUR AFFICHER VOTRE APPUI

QUELQUES VISUELS

SIGNATURE DE COURRIEL

[CLIQUEZ ICI](#) pour ouvrir le pied de courriel, qui contient un code QR menant à la pétition. Vous pouvez ensuite l'enregistrer, ou simplement le copier-coller puis l'insérer dans votre signature de courriel.

AFFICHE

[CLIQUEZ ICI](#) pour l'affiche qui contient également un code QR. Imprimez cette infographie et affichez-la dans votre milieu de travail pour nous aider à récolter des signatures.

BANNIÈRES

[BANNIÈRE FACEBOOK](#)

[BANNIÈRE WEB](#)

POUR EN SAVOIR PLUS

DOCUMENTS SUPPLÉMENTAIRES

www.ciaft.qc.ca

[Argumentaire - 7 MILLIONS POUR QU'ELLES PUISSENT TRAVAILLER](#)

[Mémoire présenté dans le cadre des consultations pré-budgétaires 2026-2027](#)

FOIRE AUX QUESTIONS

INFORMATIONS UTILES

1. Quelle est la contribution des groupes femmes employabilité à l'intégration socioprofessionnelle des femmes?

Les groupes femmes employabilité offrent un accompagnement global aux femmes afin de favoriser leur autonomie et leur intégration durable au marché du travail. Leur action vise d'abord à rebâtir la confiance et à réduire les obstacles personnels, sociaux ou structurels qui freinent l'accès à l'emploi. Ils soutiennent le développement des compétences par des formations adaptées et un encadrement personnalisé, assistent les femmes dans leur recherche d'emploi, accompagnent leur intégration en milieu de travail, et bien plus encore.

Parallèlement, ils mènent des actions de sensibilisation auprès des employeurs et contribuent à transformer les milieux, notamment les secteurs non traditionnels, afin de les rendre plus inclusifs et accessibles aux femmes. Tout ça, en tenant compte des besoins spécifiques de femmes qui tentent d'intégrer un marché du travail genré.

2. Pourquoi des services spécialisés pour les femmes?

Le marché du travail est genré. Les groupes femmes employabilité offrent des services spécialisés parce que les femmes vivent des obstacles structurels spécifiques du simple fait d'être femmes. Il s'agit d'une universalité située : toutes les femmes peuvent avoir besoin, à un moment ou un autre de leur vie, de services adaptés à cette réalité.

3. Pourquoi financer à la mission?

L'autonomie économique des femmes est un enjeu systémique et de long terme. Le financement par projets empêche la continuité des services, fragilise les équipes et limite la capacité d'agir en amont. Le financement à la mission est le seul qui permette une action durable et structurante.

4. En quoi les groupes femmes employabilité sont-ils différents des services publics existants?

Ils portent une expertise féministe, intersectionnelle et territoriale qui est complémentaire, mais non substituable, aux services publics ou généralistes. Cette expertise repose sur des décennies d'intervention, de recherche et d'innovation sociale.