

TRAJECTOIRE ÉCONOMIQUE DES FEMMES*

*Cette trajectoire est basée sur des données moyennes au Québec qui intègrent des réalités qui touchent différemment les femmes selon leur appartenance ou non à un ou des groupes sous-représentés : la pluralité des genres, la diversité ethnoculturelle, l'appartenance à une communauté Autochtone, les situations de handicap, l'orientation sexuelle, etc.

Ces données moyennes ne reflètent pas la trajectoire économique de toutes les femmes. Dépendamment de leur appartenance à un ou plusieurs groupes sous-représentés, les personnes peuvent vivre des réalités différentes des moyennes présentées dans cette trajectoire.

Cette trajectoire illustre ainsi les iniquités économiques auxquels font face les femmes, ainsi que des personnes qui subissent des discriminations similaires en raison de la manière dont leur genre est perçu.



POUR TOUT LIRE SUR LES SOURCES ET LES DONNÉES DERRIÈRE LA TRAJECTOIRE

(1) À (10) / (A) À (E)



Conçue dans le cadre du Sommet de l'économie sociale par le CSMO-ESAC, Ligne d'arrivée et le Chantier de l'économie sociale, 2025. Reproduction permise avec mention de la source.

ENTRÉE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Seule une minorité de stages est rémunérée et, dans une forte proportion, **les stages non rémunérés sont réalisés dans des domaines à prédominance féminine** (secteur public : «care», santé, éducation). En 2017-2018, 74 % des stagiaires au niveau collégial étaient des femmes. À l'université, 64 % des stagiaires étaient des femmes. La non rémunération des stages renforce donc les inégalités économiques et sociales. (1)

Les femmes obtiennent un emploi à temps plein plus tard que les hommes. 58,1 % des femmes actives âgées de 15 à 29 ans ont un emploi à

temps plein (68 % des hommes du même âge). Elles sont plus nombreuses dans les emplois à temps partiel et horaires atypiques. (2)

Il y a plus de femmes au Québec qui détiennent un grade universitaire cependant **il y a moins de femmes diplômées parmi les métiers les mieux rémunérés**. (3)

La sur-représentation féminine dans les emplois précaires et à bas salaire met en péril l'autonomie économique des femmes. (4)

PARENTALITÉ

Les emplois les plus payants offrent moins de mesures de conciliation travail-famille. Les femmes, qui prennent davantage la charge des tâches domestiques et parentales, se heurtent donc au **phénomène de la « porte de verre »**, c'est-à-dire à des barrières pour accéder aux firmes qui paient le mieux. (5)

Dans un contexte de pénurie de places en service de garde, **68 % des mères n'ont pas pu retourner au travail à 100 % à la suite de leur congé parental** (contre 45 % des pères). (6)

PROCHE AIDANCE

25 % des mères rapportent vivre un conflit travail-famille élevé (contre 15 % des pères), en plus de travailler plus de 40 heures par semaine, ne pas avoir accès à un horaire de travail flexible et ne pas avoir accès à des congés payés pour raisons familiales. (7)

Seules 19,5 % des femmes (qui ont fait un rapport d'impôt) ont cotisé à leur REER (montant moyen de 6 300 \$), contre 23,5 % des hommes (montant moyen de 8 500 \$). L'écart est plus important lorsqu'il y a la présence d'enfants dans le foyer. (8)

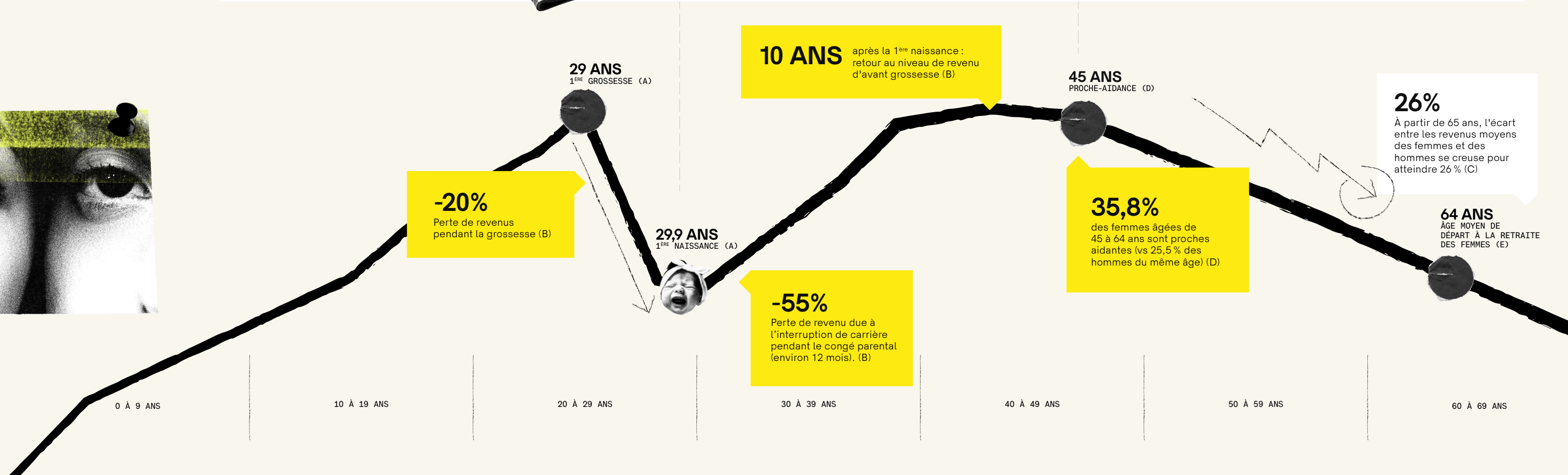
Les femmes représentent 58 % des personnes proches aidantes en 2018. Les pertes liées aux heures de travail réduites ou au retrait d'un emploi rémunéré **peuvent varier jusqu'à 120 000 \$ par année**. (9)

Puisque les femmes assument une plus grande part du travail domestique non rémunéré, elles participent moins à la part de travail rémunéré, gagnent des revenus plus faibles et donc **cotisent moins à toutes les solutions permettant d'obtenir un revenu de retraite**. (10)



ÉCART DE 17% DE REVENU MOYEN

Pour les femmes âgées de 16 ans et plus par rapport aux hommes (C)



(A) Institut de la statistique du Québec (2023), Naissance et fécondité: l'Âge moyen de la maternité continue à augmenter tiré du Bilan démographique du Québec, Faits saillants, Édition 2024 <https://statistique.quebec.ca/fr/produit/publication/naissances-fecondite-bilan-demographique>

(B) Connolly, Marie, Fontaine, Marie Mélanie et Haeck, Catherine. (2020). *Les politiques familiales du Québec évaluées à partir des trajectoires de revenus d'emploi des parents et des personnes sans enfant*. Montréal: CIRANO. p.63-64.

(C) Statistique Canada, Enquête canadienne sur le revenu, 2022. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec, Revenu moyen après impôt, selon le groupe d'âge et le sexe, particuliers de 16 ans et plus, Québec, 2022 <https://statistique.quebec.ca/vitrine/egalite/dimensions-egalite/revenu/revenu-moyen?onglet=groupes-population>

(D) Statistique Canada (SC), Enquête sociale générale – Les soins donnés et reçus (ESG), 2018, compilée par Institut de la statistique du Québec. Proportion de personnes proches aidantes au cours des 12 mois ayant précédé l'enquête, selon le groupe d'âge et le sexe, population de 15 ans et plus, Québec, 2018 <https://statistique.quebec.ca/fr/document/proche-aidance-quebec-2018/tableau/proportion-personnes-proches-aidantes-age-sexe-population-15-ans-plus>

(E) Statistique Canada, Enquête sur la population active. Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec - Vitrine sur le vieillissement de la population et les personnes âgées, Âge moyen de la prise de la retraite selon le sexe et la province, Québec et Ontario, 1976 à 2023. <https://statistique.quebec.ca/vitrine/vieillissement/themes/travail-retraite/age-prise-retraite>

(1) Institut de recherche et d'informations socioéconomiques - IRIS (octobre 2023) — Estimation des coûts d'une rémunération des stages au niveau postsecondaire, commandé par la Fédération étudiante collégiale du Québec. https://iris-recherche.qc.ca/publications/remuneration-stages/#Portrait_statistique_des_stages_etudiants

(2) Statistique Canada, Enquête sur la population active, (2023). Adaptation par l'Institut de la statistique du Québec, Vitrine statistiques sur l'égalité entre les hommes et les femmes, Jeunes et personnes âgées, Tableau 1 Proportion de la population en emploi selon le régime de travail, le groupe d'âge et le sexe, Québec, 2023, *Statistiques Québec (2022), Vitrine statistiques sur l'égalité entre les hommes et les femmes*

(3) Braham, E., Pan, A. (2022, 9 juin). Écarts de revenus au Québec: Dès leur sortie du cégep ou de l'université, les femmes gagnent déjà moins que les hommes, pour le FutureSkills Research Lab, Université de Toronto. *RIES_IDQ_062022-Ecarts-de-revenus-au-Quebec.pdf* p. 17

(4) Action travail des femmes. L'ADS+ Un outils incontournable pour anticiper les effets des politiques publiques sur les femmes immigrantes, <https://atfquebec.ca/wp-content/uploads/2024/01/ATF-ficheRAC-3-ADS.pdf> tiré du Conseil du statut de la femme, «Plan stratégique 2022-2026», Québec QC: Gouvernement du Québec, avril 2022.

(5) Braham, E., Pan, A. (2022, 9 juin). Écarts de revenus au Québec: Dès leur sortie du cégep ou de l'université, les femmes gagnent déjà moins que les hommes, pour le FutureSkills Research Lab, Université de Toronto. *RIES_IDQ_062022-Ecarts-de-revenus-au-Quebec.pdf* p. 19

(6) Malhette (2025, mars) - Étude sur les impacts financiers, professionnels et psychologiques de la pénurie sur les familles québécoises, réalisée pour Ma place au travail

(7) Pugliese, M. (2025) INRS, «Contributions to Tax-Favored Savings Accounts among Canadian Women and Men» sur la base de l'Analyse comparative entre les sexes plus des dépenses fiscales fédérales relatives aux régimes de pension et d'épargne retraite, Statistiques Canada, Rapport sur les dépenses fiscales fédérales 2024, <https://www.canada.ca/fr/ministere-finances/services/publications/depenses-fiscales/2024/partie-8.html> partie 8.

(8) Conseil du statut de la femme (2023) Portrait des Québécoises. Édition 2022 – Situation familiale, <https://csf.gouv.qc.ca/wp-content/uploads/portrait-quebecoise-edition-famille.pdf> p.33

(9) Fast, Janet (2015), Caregiving for Older Adults with Disabilities: Present Costs, Future Challenges, Institut de recherche en politiques publiques, <https://irpp.org/fr/research-studies/caregiving-for-older-adults-with-disabilities/> p. 8.

(10) Pugliese, M. (2025) INRS, «Contributions to Tax-Favored Savings Accounts among Canadian Women and Men» sur la base de l'Analyse comparative entre les sexes plus des dépenses fiscales fédérales relatives aux régimes de pension et d'épargne retraite, Statistiques Canada, Rapport sur les dépenses fiscales fédérales 2024, <https://www.canada.ca/fr/ministere-finances/services/publications/depenses-fiscales/2024/partie-8.html> partie 8.